

Quotidien

Travailleurs occasionnels/demandeurs d'emploi : exonération des cotisations patronales

Le point sur le nouveau dispositif d'exonération de cotisations patronales pour l'embauche de travailleurs occasionnels/demandeurs d'emploi dans le secteur agricole, entré en vigueur depuis le 1^{er} janvier 2010.

4

Territoires



En Alsace, les fermes auberges s'ouvrent au handicap

Neuf fermes auberges réservant un accueil approprié aux personnes en situation de handicap moteur, mental, auditif ou visuel viennent d'obtenir le label national «Tourisme & Handicap». Une première régionale qui consacre la démarche de sensibilisation initiée en 2006 par la MSA d'Alsace.

6



Aux petits soins pour les futurs médecins de campagne

Le 27 mai dernier, au cœur de la capitale, la Faculté de médecine Paris Descartes et la MSA Île-de-France conviaient les futurs médecins pour une sensibilisation sur le thème de l'exercice en milieu rural. Compte rendu.

8

Dossier

Agriculture

14

Pour une insertion professionnelle durable

La Main Verte née en Alsace, l'insertion durable jusqu'au bout des doigts.

16

«Un vecteur de développement de l'emploi et de sa qualité», interview.

20

Solid'Agri, point de situation dans le Vaucluse.

22

Rencontres dans le Limousin autour du Groupement d'employeurs pour l'insertion et la qualification «Agri-qualif».

25



Enjeux

Le nouveau Conseil d'administration de la Caisse centrale

Présentation du nouveau Conseil d'administration de la Caisse centrale élu lors de l'Assemblée générale élective du 20 mai 2010 par les 476 délégués, représentants des caisses MSA. Un conseil fortement renouvelé comptant 50% de nouveaux administrateurs et dont Gérard Pelhate a été réélu à la présidence. **11**

Rencontres

Accompagnement d'agriculteurs en situation fragile et de salariés licenciés

Rencontre d'un groupe d'agriculteurs qui bénéficie d'un accompagnement collectif du Sillon dauphinois, un réseau mis en place en 2007 en Isère pour aider les agriculteurs en difficulté et désormais étendu aux deux autres départements des Alpes du Nord, sous le nom de Regain des Savoie. Reportage dans les Pyrénées-Atlantiques sur un dispositif de même nature qui vient d'être lancé. Témoignages de deux administrateurs ayant participé au projet de mise en place d'un plan d'aide en faveur d'anciens salariés de PME qui ont fermé, dans la Vienne. **28**

Événement

Finale des Trophées prévention jeunes

Ce trophée, organisé désormais chaque année par la MSA, permet d'impliquer les élèves des établissements

d'enseignement agricole dans des projets de santé et sécurité au travail durant leur formation. Retour en images sur la troisième édition de la finale nationale qui a eu lieu au stade de France. **35**

« Nature Capitale »

Retour en images sur l'événement organisé par les Jeunes Agriculteurs sur les Champs-Élysées durant le week-end de la Pentecôte. **38**

Le 20 mai 2010, l'Assemblée générale élective de la Caisse centrale de la Mutualité sociale agricole a élu le nouveau Conseil d'administration qui va présider aux destinées de l'institution jusqu'en 2015. Cette date marque le terme du processus démocratique engagé le 26 janvier par l'élection des délégués locaux et témoigne de la réalité d'une démocratie sociale vivante et engagée. À tous les échelons, c'est en effet à un profond renouvellement de nos élus que nous avons assisté. Une génération a su passer le flambeau dans les meilleures conditions et je l'en remercie.

Le Conseil central, composé de 29 membres, est l'image même de cette dynamique qui a permis à 15 nouveaux administrateurs centraux d'accéder aux responsabilités nationales. Les voici donc plongés

au cœur d'un contexte dont chacun sait qu'il n'a rien de facile. Une croissance économique atone, une agriculture vacillante sous l'impact de crises à répétition, une protection sociale menacée dans ses fondements par l'explosion des déficits et pour autant des besoins sociaux toujours criants, qu'ils soient liés au vieillissement démographique ou à la paupérisation croissante de ceux qui cumulent les handicaps en matière d'accès à l'emploi, d'accès aux soins, d'isolement familial et d'insertion sociale.

Dans cette situation délicate, chacun devine que les organismes sociaux vont être mis sous tension, non seulement par les exigences des pouvoirs publics mais également par les attentes de leurs ressortissants, et que la MSA se doit d'y répondre en termes de productivité et de qualité de ses services. Tel est l'enjeu du Plan stratégique institutionnel dont les premiers travaux vont être engagés et auxquels les administrateurs centraux ont décidé d'associer immédiatement tous les présidents et 1^{ers} vice-présidents du réseau, ainsi que les directeurs. C'est en effet à un effort collectif que la MSA doit se préparer et il faut qu'il mobilise l'institution dans toute la diversité et la richesse de ses composantes, élus salariés et non-salariés, encadrement et personnel. Avec un objectif qui au fond peut se résumer en un simple mot, l'excellence, pour nos ressortissants bien sûr, mais aussi pour tous ceux qui bénéficient de nos actions de proximité pour créer du lien social sur leurs territoires de vie.

Une démocratie sociale vivante et engagée



© L. Péronnet/CCVMSA (images)

Gérard Pelhate

Président de la MSA